

Опрос для кандидатов по итогам собеседования

Уважаемый коллега!

Недавно Вы общались с командой **** по поводу трудоустройства, и нам важно получить Ваш отзыв. Ваш ответ является анонимным и конфиденциальным, и он поможет нам улучшить качество работы с кандидатами.

1. Остались ли Вы удовлетворены качеством общения с сотрудниками отдела персонала, со времени первого общения (ответ на резюме/ первый звонок)?

да скорее да скорее нет нет

2. Наша служба персонала работала оперативно?

да скорее да скорее нет нет

3. Понятно ли изложено содержание и условия работы в описании вакансии?

да скорее да скорее нет нет

4. Был ли Вам понятен и удобен этап предварительного отбора до встречи с нанимающим менеджером?

да скорее да скорее нет нет

5. Было ли Вам комфортно во время вашего личного интервью?

да скорее да скорее нет нет

6. Рассказал ли нанимающий менеджер о компании и вакансии (обязанности, возможности, условия работы)?

да скорее да скорее нет нет

7. Вы быстро получили ответ после личного интервью?

да скорее да скорее нет нет

8. Получили ли Вы подробную обратную связь после личного собеседования?

да скорее да скорее нет нет

9. Вам доводилось слышать о нашей компании ранее?

да скорее да скорее нет нет

10. Внушает ли наша компания доверие?

да скорее да скорее нет нет

11. Какова вероятность, что Вы предложите другу, коллеге отправить резюме или отклик на вакансии нашей компании?

Оцените ответ от 0 до 10 баллов, где 0 - "Точно не рекомендовал бы", а 10 - "Настоятельно рекомендовал бы".



12. Ответ 0 – 5: что, на Ваш взгляд, мы должны изменить в нашем процессе найма прежде всего?

Ответ 6 – 8: что Вам понравилось работе нанимающих менеджеров и что, на Ваш взгляд важно изменить?

Ответ 9 – 10: что Вам больше всего понравилось в работе нанимающих менеджеров и в нашей компании?